

## Kerndoelstelling

Maatwerkbedrijven hebben als kerndoelstelling de kwalitatieve tewerkstelling op maat van zoveel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. We doen dit vanuit de overtuiging dat tewerkstelling de motor vormt voor maatschappelijke integratie. Vanuit onze eigen geschiedenis en onze erkenning als maatwerkbedrijven richten we ons hierbij in eerste instantie tot de door de wetgever bepaalde doelgroepen, namelijk personen met een arbeidshandicap en personen met een psycho-sociale problematiek.

Gezien de veranderende context waarbinnen maatwerkbedrijven opereren en het recht op arbeid voor iedereen (artikel 23 van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens) zien we het als onze taak om ook betaalde tewerkstelling aan te bieden aan andere personen met een afstand tot de arbeidsmarkt die niet aan de slag kunnen op de reguliere arbeidsmarkt. Daarnaast kunnen we voor personen die niet (meer) of nog niet toe zijn aan betaalde tewerkstelling eveneens een passend aanbod creëren. Belangrijk hierbij is een duidelijk en voorwaardelijk kader. Onbetaalde arbeid mag geen verdringing betekenen van betaalde arbeid.

## Mensgericht

Bij de realisatie van de kerndoelstelling vormen competentieontwikkeling, begeleiding, aangepaste tewerkstelling en ondernemerschap de kern van onze aanpak. Er wordt steeds vertrokken vanuit de talenten en de noden van de werknemer. Het is onze opdracht om deze talenten maximaal te ontwikkelen via begeleiding en opleiding, alsook door het werk te organiseren op maat van de competenties van de werknemers. Via ondernemerschap creëren we toegevoegde waarde voor mens, maatschappij en economie.

Om onze doelstelling waar te maken, zullen maatwerkbedrijven sterk en blijvend inzetten op het verruimen en versterken van hun expertise op deze aspecten. We streven ernaar te worden erkend en gevaloriseerd als dé experts op gebied van tewerkstelling van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

## Loopbaanontwikkeling

Maatwerkbedrijven bouwen mee aan een inclusieve samenleving. Vertrekkend vanuit de talenten van de werknemer betekent dit voortdurend op zoek gaan naar de voor de werknemer meest geschikte werkomgeving. Dit kan binnen een maatwerkbedrijf zijn maar ook in een niet-maatwerkbedrijf. Maatwerkbedrijven zien tewerkstelling in enclave als inclusieve tewerkstelling.

Voor een belangrijk deel van het doelpubliek zal de gesubsidieerde tewerkstelling in maatwerkbedrijven finaliteitstewerkstelling zijn. Voor andere werknemers fungeren maatwerkbedrijven als werkervaringsplekken met als doel hen voor te bereiden op niet (of beperktere) gesubsidieerde tewerkstelling.

### **Integraal deel van de Vlaamse economie**

Maatwerkbedrijven creëren een belangrijke economische meerwaarde en dragen ook zo bij tot welvaartscreatie. We zijn een waardevolle economische partner in talrijke productie- en dienstengerelateerde sectoren (publieke en private). Maatwerkbedrijven vormen een onmisbare schakel in de productieketen van heel wat bedrijven in Vlaanderen. Wij zorgen mee voor de verankering van economische activiteiten die vatbaar zijn voor delokalisatie en zorgen zo ook voor het behoud van tewerkstelling.

Maatwerkbedrijven maken integraal deel uit van de Vlaamse economie, maar onderscheiden zich op twee manieren van andere bedrijven. Namelijk door hun specifieke kerndoelstelling en, onlosmakelijk daaraan gekoppeld, door het feit dat mogelijke winsten enkel worden aangewend in functie van de kerndoelstelling. Beide aspecten zijn te vatten onder het concept sociaal ondernemerschap.

### **Wendbare bedrijven**

Maatwerkbedrijven functioneren in een sterk evoluerende omgeving en een volatiele economie. Willen we onze kerntaak maximaal blijven invullen, dan is het cruciaal om trends/ontwikkelingen tijdig waar te nemen en daar snel en adequaat naar te handelen. Het is in het bijzonder belangrijk dat maatwerkbedrijven steeds nagaan hoe veranderingen (bv. technologische evoluties) opportuniteiten kunnen bieden voor de tewerkstelling van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

### **Solidaire sector**

Het is de verantwoordelijkheid van elk maatwerkbedrijf om de economische uitdagingen op een maatschappelijk verantwoorde wijze te beantwoorden vanuit de gemeenschappelijke kerndoelstelling. Alle maatwerkbedrijven erkennen en verlenen daarom hun medewerking aan een kader dat zowel samenwerking bevordert, maar dat tegelijk deloyale initiatieven tussen maatwerkbedrijven afwijst en indamt.

## Groep Maatwerk

Groep Maatwerk heeft als kernopdracht de maatwerkbedrijven te ondersteunen en hun belangen te verdedigen. Ze doet dit door (pro-) actief manifeste en latente (beleids)evoluties te identificeren en deze te vertalen naar oplossingen en opportuniteiten die de werking van de leden en de tewerkstelling van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt positief ondersteunen.

Op basis van accurate analyses en input vanuit de maatwerkbedrijven ontwikkelt Groep Maatwerk consistente, ledenbreed gedragen standpunten. Deze standpunten vormen het fundament van de belangenbehartiging van Groep Maatwerk in onder andere het sociaal overleg, de beleidsvorming en de contacten met relevante stakeholders. Via vertegenwoordiging schept Groep Maatwerk mee een omgeving die de maatwerkbedrijven in staat stelt hun kerndoelstelling maximaal te verwezenlijken. Hierbij is het belangrijk dat Groep Maatwerk weegt op de maatschappelijke visie betreffende de tewerkstelling van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Groep Maatwerk ondersteunt de leden individueel en collectief, vertrekkende van de opgebouwde expertise in sectorale en intersectorale thematieken. Aanvullend aan de basisondersteuning zal Groep Maatwerk de leden versterken in hun vermogen om trends en ontwikkelingen tijdig waar te nemen en er snel en adequaat naar te handelen. Zo wil Groep Maatwerk onder meer de paden effenen voor ontwikkeling en uitwisseling van vernieuwende technologische arbeidstoepassingen. Globaal draagt Groep Maatwerk bij aan de wendbaarheid en veerkracht van de maatwerkbedrijven en hun capaciteit om maatschappelijke, regelgevende, technologische en economische evoluties als een hefboom te hanteren voor de realisatie van zoveel mogelijk tewerkstelling.

Groep Maatwerk is een ledenorganisatie. Dit betekent dat de leden de visie van Groep Maatwerk bepalen en de werking ervan aansturen. Ieder lid van Groep Maatwerk onderschrijft de visietekst. Om een maximale slagkracht te realiseren, is een zo breed mogelijke vertegenwoordiging van maatwerkbedrijven belangrijk, steeds vertrekkende van de principes van deze visietekst. Leden die in hun handelen ingaan tegen deze visietekst, zullen hierop aangesproken worden en kunnen middels een statutaire procedure ontzet worden uit hun lidmaatschap. Groep Maatwerk zet in op samenwerking en streeft naar één werkgeversorganisatie.