GROEP
MAATWERK
sociale ondernemers Vlaanderen

1

Groep Maatwerk

- Werkgeversfederatie
- Vertegenwoordigen alle 49 voormalige Vlaamse BW
- Externe opdracht:
  - belangenbehartiging,
  - informatieverspreiding
  - promotie
- Interne opdracht (leden):
  - informatieuitwisseling
  - adviesverlening op sectorniveau
  - vorming

1

Maatwerk

Decreet maatwerk bij collectieve inschakeling:
sinds 1 april 2015 in voege

- Vereenvoudiging en gelijkschakeling van drie bestaande maatregelen: beschutte werkplaatsen, sociale werkplaatsen en de invoegmaatregel.
- Gericht op het op maat ondersteunen van doelgroepwerknemers in functie van hun specifieke nood en op het vergroten van de doorstroming naar het reguliere arbeidscircuit.
- Activering van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

1

Maatwerk:

wat is er veranderd sinds 1 april?

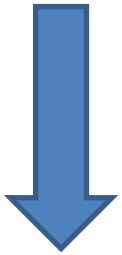
2

Werkvormen

Beschutte werkplaatsen

Sociale werkplaatsen

Invoegbedrijven



Maatwerkbedrijven

Maatwerkafdelingen

2

Werkvormen

Maatwerkbedrijf *(voormalige BW en SW)*

- Minimaal 20 gesubsidieerde VTE doelgroepwerknemers
- VZW of VSO
- Werk en begeleiding op maat als maatschappelijke hoofdactiviteit
- Op jaarbasis bestaat werknemersbestand uit minstens 65% doelgroepwerknemers
- Kwaliteitsvolle bedrijfsvoering hanteren (7 deelelementen)

Maatwerkafdeling :

- Minimaal op eenzelfde tewerkstellingsplaats 5 gesubsidieerde VTE doelgroepwerknemers
- Kwaliteitsvolle bedrijfsvoering hanteren (4 deelelementen)
- Geen beperking naar statuut

2

Maatwerkbedrijven

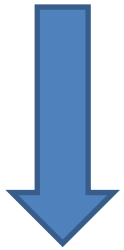
	Voormalige BW	Voormalige SW
Organisaties	49	94
Doelgroepwerknemers	17.000	4.750
Andere risicogroepen	600	2.450 (artikel 60, AZ)
Omkadering	3.000	1.600
Totaal werknemers	20.600	8.800

3

Doelgroep

Doelgroep BW:

Personen met arbeidshandicap



Doelgroep maatwerk:

Personen met een arbeidsbeperking

3

Doelgroep maatwerk

3 categorieën van mensen:

Personen met arbeidshandicap (PmAH)
(vroegere doelgroep BW)

Personen met een psychosociale problematiek (PSP)
(vroegere doelgroep SW, maar gewijzigde definitie)

Uiterst kwetsbare werknemers (UK)
(vroegere doelgroep invoeg maar verstrengd)

EN die een **werkondersteuningspakket (**WOP) nodig hebben:

- Loonpremie
- begeleidingspremie

3

Doelgroep: indicering

Indicering, toeleiding en bepalen WOP gebeurt door **VDAB**:

- **PmAH:**
  - Automatisch recht obv attesten blijft behouden (80%)
  - ICF ipv MEA/GA (20%)
  - Attesten zwakke werknemers -> verhoogd WOP
- **PSP (en UK):**
  - ICF

3

Doelgroep: indicering

Wat is ICF?

- ✓ICF = "**International classification of functioning, disability and health",** erkend door de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) in 2002
- ✓ICF brengt het **functioneren van iemand** in kaart en houdt rekening met verschillende aspecten
- ✓ICF is geen wiskundig meetinstrument
- ✓ICF **wint** op wereldvlak steeds meer **aan belang** :
  - Z.Amerika, Europa, Z.Afrika, Azië… (al meer dan 60 landen)
  - bij artsen (huisartsen en specialisten), kinesisten, ergotherapeuten, arbeidsbemiddelaars,
  - Ook VAPH, RIZIV, CLB …
- ✓ICF maakt het mogelijk te **communiceren in dezelfde taal** over de verschillende disciplines heen

3

Doelgroep: indicering

Hoe is het indiceringsinstrument obv ICF opgebouwd ?

- *43 categorieën*
- *Elke categorie is voorzien van*
  - *een operationele definitie*
  - *en een aantal gedragsindicatoren*

20. Omgaan met stress **Operationele definitie:** kunnen omgaan met stress, afleiding en crisissituaties.	**Gedragsindicatoren:** - reageert gepast op frustraties, obstakels en tegenwerking. - blijft kalm in stresserende werksituaties - presteert onder (tijds)druk gelijkmatig en effectief en behaalt een goed resultaat

3

Doelgroep: indicering

I. Functies
1. Inschikkelijkheid
2. Nauwgezetheid
3. Psychische stabiliteit
4. Vertrouwen
5. Betrouwbaarheid
6. Motivatie
7. Hunkering
8. Driftbeheersing
9. Aandacht
10 Tijdmanagement
11. Cognitieve flexibiliteit
12. Inzicht
13. Algemeen fysiek uithoudingsvermogen
14. Pijngewaarwording

3

Doelgroep: indicering

II. Activiteiten en participatie
15. Ontwikkelen van vaardigheden
16. Toepassen van kennis (niet anders gespecifieerd)
17. Rekenen
18. Oplossen van problemen
19. Besluiten nemen
20. Omgaan met stress
21. Mobiliteit
22. Verzorgen van lichaamsdelen
23. Zorgdragen voor eigen gezondheid
24. Verwerven van woonruimte
25. Aangaan van relaties
26. Economische zelfstandigheid
27. Sociale activiteiten

3

Doelgroep: indicering

III. Omgevingsfactoren of externe factoren
28. Ondersteuning en relatie met de naaste familie
29. Ondersteuning en relatie met vrienden
30. ondersteuning en relatie met collega's
31. Ondersteuning en relatie met meerderen
32. Ondersteuning en relatie met andere dienstverleners
33. Maatschappelijke attitudes
34. Producten en technologie

3

Doelgroep: indicering

IV. Persoonlijke factoren
35. Werkervaring
36. Opleiding
37. Gezinslast
38. Copingsstijl
39. Kennis van de Nederlandse taal
40. Medische factoren

V. Andere werkvaardigheden
41. Fijne motoriek
42. Grove motoriek
43. Werktempo

3

Doelgroep: startpakketten

	Basispakket	Verhoogd pakket
PmAH	45% + M	60% + H
PSP	45% + H	60% + H
UK	45% + L (max. 2 jaar)	/

3

Doelgroep

BuSO-leerlingen in maatwerk?

Indicering en toeleiding:

- OV2-leerlingen:
  - Behouden automatisch recht op tewerkstelling collectief maatwerk
  - Behouden recht op verhoogd WOP (attest zwakke werknemer)

- OV3-leerlingen:
  - Die niet geslaagd zijn of onderwijs niet beëindigd hebben:
    - Behouden automatisch recht op tewerkstelling collectief maatwerk
  - Die wel attest behaald hebben: recht op maatwerk eventueel mogelijk via :
    - Ander attest dat automatisch recht geeft
    - ICF-indicering

3

Doelgroep

BuSO-leerlingen in maatwerk?

Tewerkstelling:

BuSO-leerlingen met recht collectief maatwerk kunnen in alle
maatwerkbedrijven tewerkgesteld worden, zowel voormalige
BW als SW

4

Aanwerving doelgroepwerknemers

- VDAB is arbeidsmarktregisseur en is de unieke toeleider naar vacatures collectief maatwerk
- Maatwerkbedrijven en –afdelingen moeten kwalitatieve vacatures registreren in Mastervac (Mijn VDAB) = databank van vacatures
- VDAB leidt kandidaten toe naar deze vacatures
  Maatwerkbedrijven of –afdelingen kunnen zelf ook (unieke) kandidaten voorstellen (vb stagiair BuSO)
- Werkgevers beslissen zelf wie ze aanwerven

5

Evaluatie

- **Vóór 1 april:**
  - Onvoorwaardelijk recht tewerkstelling BW
  - Voorwaardelijk recht: max 2 jaar, intensieve begeleiding tewerkstelling NEC door GTB

- **Maatwerk:**
  - VDAB evalueert de behoefte aan werkondersteunende maatregelen:
    - Is het toegekende WOP nog correct?
    - Is er doorstroom naar het NEC mogelijk?

5

Evaluatie

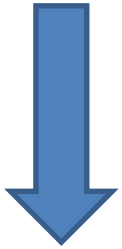
- **Nieuwe doelgroepwerknemers:**
  - Uiterlijk na 5 jaar;
  - kan vanaf het 3de jaar op vraag van WG of DGWN
  - of steeds obv medisch attest

- **Zittende doelgroepwerknemers:**
  - 10% in de komende 4 jaar, *met oog op doorstroom*
  - Lijst per organisatie (voorrangsregels)

6

Subsidiëring

- Forfaitaire uurloonsubsidie
- Subsidie omkadering op functietitel



- WOP (werkondersteuningspakket):
  - Loonpremie
  - Begeleidingspremie
- Organisatieondersteuning

7

POP

- Tegen 1 januari 2018: een POP voor iedere doelgroepwerknemer
  - Jaarlijkse evaluatie POP en competentieprofiel
  - Minimaal een jaarlijkse individuele verbeteractie op vlak van een generieke en een technische competentie
- POP-tender: ondersteuning implementatie POP, tot eind oktober 2015
  - Opmaak van 20% POP’s
  - Opleiding POP

8

Doorstroom

- Het maatwerkbedrijf en de maatwerkafdeling stimuleren de doorstroom van de individuele doelgroepwerknemer aan de hand van de werkondersteunende maatregel begeleiding op de werkvloer

- Een doorstroomtraject wordt opgestart als:
  - VDAB na evaluatie vaststelt dat de doelgroepwerknemer geen behoefte meer heeft aan de werkondersteunende maatregelen
  - VDAB oordeelt, na evaluatie op verzoek van de doelgroepwerknemer of het maatwerkbedrijf dat de kansen op doorstroom gunstig zijn

8

Doorstroom

Bij de beoordeling van de kansen op doorstroom houdt VDAB rekening met:

1. De *persoonlijke situatie van de DGWN*
   *(*Gezondheid, mobiliteit, leeftijd, familiale situatie, financiële situatie, het vermogen en de motivatie tot zelfstandig loopbaanbeheer)

2. De *continuïteit op het vlak van de bedrijfsvoering*
   *(*max. 6 maanden uitstel)

3. De mogelijkheid van een *duurzame reguliere tewerkstelling* in de regio van de woonplaats van de DGWN

8

Doorstroom

Opstart doorstroomtraject door gemandateerde doorstroombegeleider:

- **Gemiddeld 140u**
- **4 fasen:**
  1. Voortraject (max. 1 maand)
  2. Jobmatching (max. 3 maanden)
  3. Stage (max. 3 maanden)
  4. Nazorgbegeleiding (max. 3 maanden)

Indien doorstroomtraject mislukt -> evaluatie van doorstroomtraject door VDAB

9

Uitdagingen

- Implementatie regelgeving
- Sociale doelstelling
  - Verruiming doelgroep
  - Doorstroom: intern en extern
  - Tewerkstellingskansen zwakke werknemers
- Economische omgeving/ondernemerschap
  - Verandering in economische weefsel
  - Conjuncturele gevoeligheid
  - Ondernemerschap binnen maatwerk

GROEP
MAATWERK
sociale ondernemers Vlaanderen

marijke.stiers@groepmaatwerk.be

016 82 76 40
Goossensvest 34 - 3300 Tienen
www.groepmaatwerk.be