



Re-integratie

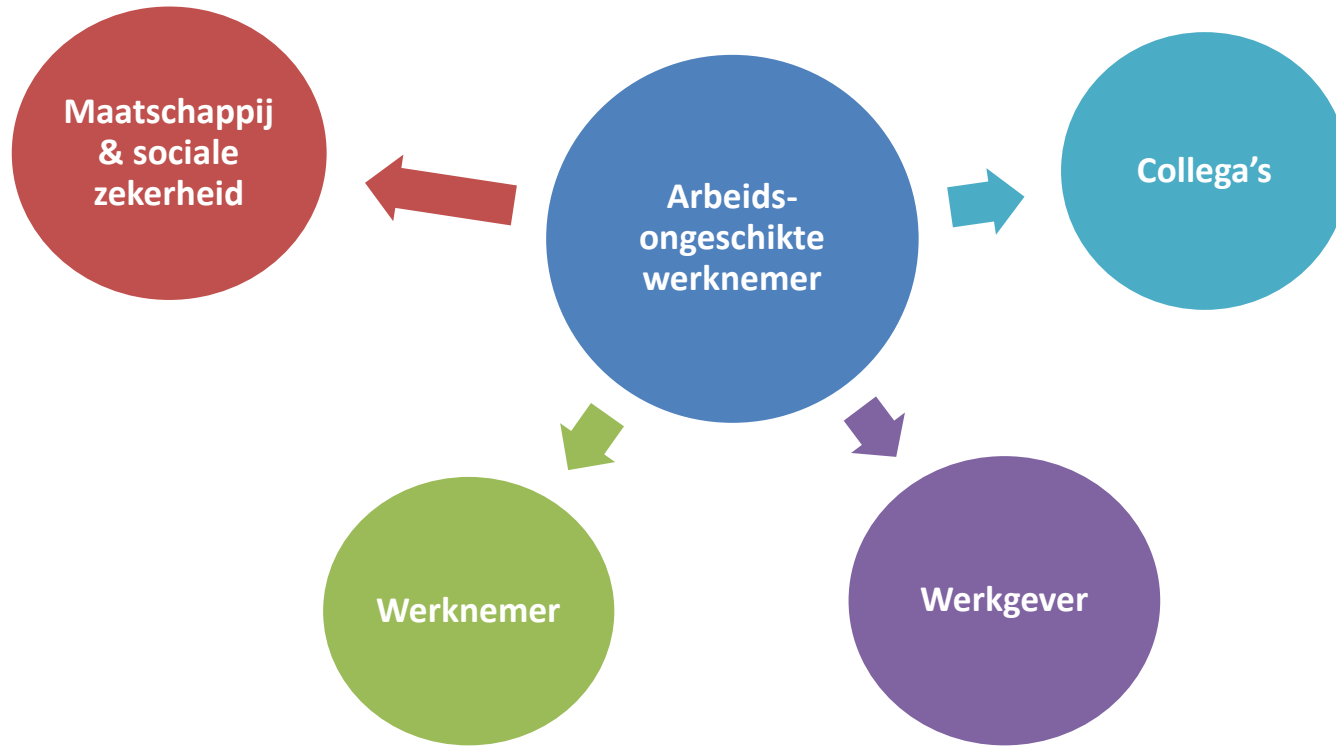
Dr. Valérie Vervliet

*Adviseur beleidscel Werk minister Kris Peeters
Postdoctoraal navorsers Universiteit Antwerpen*

“Geef me werk dat bij me past en ik hoef nooit meer te werken”

Confucius

Waarom een re-integratietraject voor WN?



Re-integratie op een dubbel spoor

2 mogelijke trajecten:

- **Re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers**
 - ✓ Geschorste arbeidsovereenkomst bij ziekte
 - ✓ Preventieadviseur- arbeidsgeneesheer / interne – externe preventiedienst
 - ✓ Bevoegdheid WERK (*minister PEETERS – FOD Waso*)
=> **KB 28 oktober 2016 (BS 24/11/2016)**

- **Traject gericht op sociaalprofessionele re-integratie voor arbeidsongeschikten zonder arbeidsovereenkomst**
 - ✓ Adviserend geneesheer mutualiteit
 - ✓ Rol arbeidsbemiddelingsdiensten (VDAB)
 - ✓ Bevoegdheid SOCIALE ZAKEN (*minister DE BLOCK – RIZIV*)
=> **KB 8 november 2016 (BS 24/11/2016)**

Wettelijk kader

ZIV-wetgeving KB 3/7/1996

-> KB 8/11/2016

Arbeidsovereenkomstenwet

-> Wet 20/12/2016



~~Wedertewerkstelling
bij arbeidsongevallen
& beroepsziekten~~

Welzijnswetgeving

KB 28/5/2003

-> KB 28/10/2016

Bestaande mogelijkheden voor re-integratie

→ KB Gezondheidstoezicht 28/5/2003

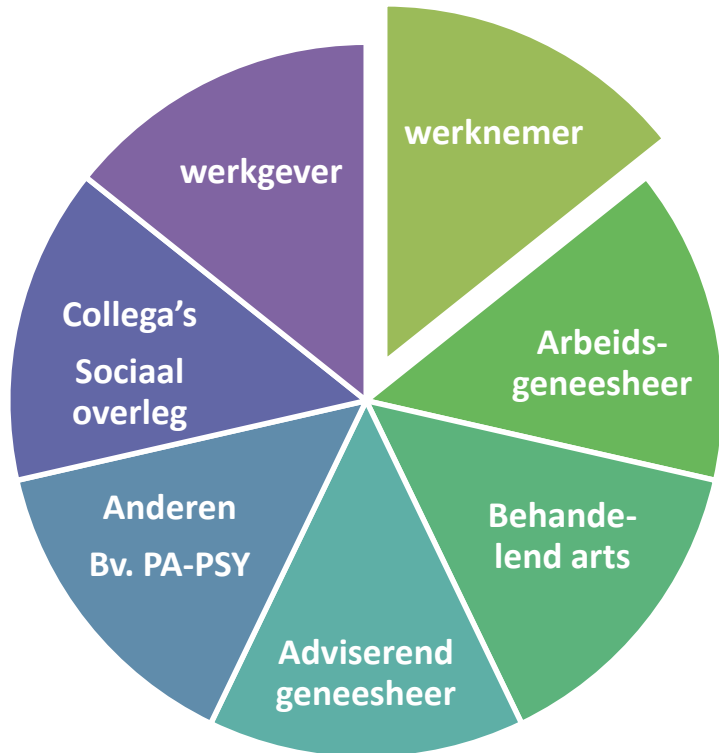
Definitief ongeschikt voor overeengekomen werk

*Overleg met stakeholders &
Sociaal overleg*

OKB Re-integratie -> KB Gezondheidstoezicht

- Re-integratie ook bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid
- Instroom ↗
- Centrale rol arbeidsgeneesheer
- Re-integratietraject
- Overleg & multidisciplinariteit

Re-integratie: één traject, vele actoren



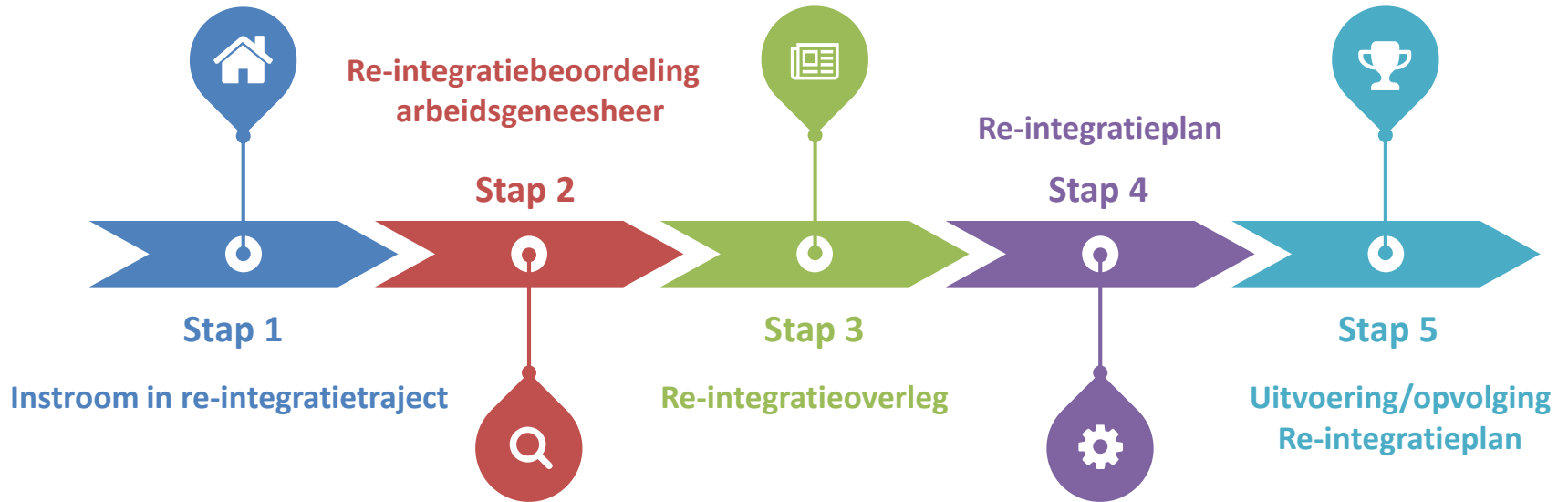
Re-integratiebeleid



Re-integratiebeleid onderneming

- Ontwikkelen globaal kader re-integratie
- Comité PBW: sociaal overleg
 - ✓ Mogelijkheden voor aangepast / ander werk of aanpassing werkposten
 - ✓ Evaluatie re-integratiebeleid
 - ✓ Ondersteuning individuele werknemer

Re-integratie in 5 stappen



Instroom in het re-integratietraject



Werknemer

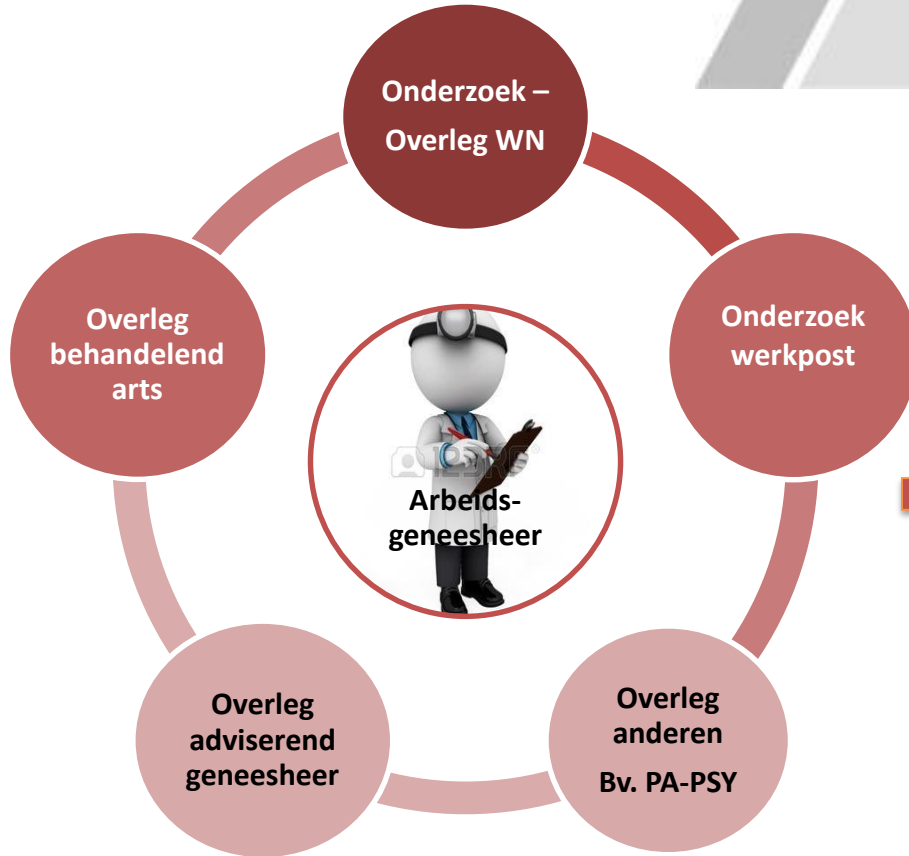


Adviserend geneesheer



Werkgever

Re-integratietraject stap 2



- Kan WN op termijn overeengekomen werk opnieuw uitvoeren?
 - Tijdelijk aangepast/ander werk?
 - Definitief aangepast/ander werk?
 - Progressieve werkhervatting mogelijk?
 - Aanpassing werkpost nodig?
 - Opstart re-integratietraject is niet opportuun => herbekijken
- Beroepsprocedure mogelijk bij beslissing tot definitieve ongeschiktheid voor overeengekomen werk

Re-integratiebeoordeling PAAG 5 mogelijkheden

Re-integratietraject stap 2

Tijdelijk ongeschikt voor
overeengekomen werk

Definitief ongeschikt voor
overeengekomen werk

Re-integratie is (nog)
niet opportuun
TRAJECT E

Wel ander/
aangepast
werk mogelijk
TRAJECT A

Geen ander/
aangepast
werk mogelijk
TRAJECT B

Wel ander/
aangepast
werk mogelijk
TRAJECT C

Geen ander/
aangepast
werk mogelijk
TRAJECT D

Beroepsprocedure
mogelijk

Re-integratietraject stap 3

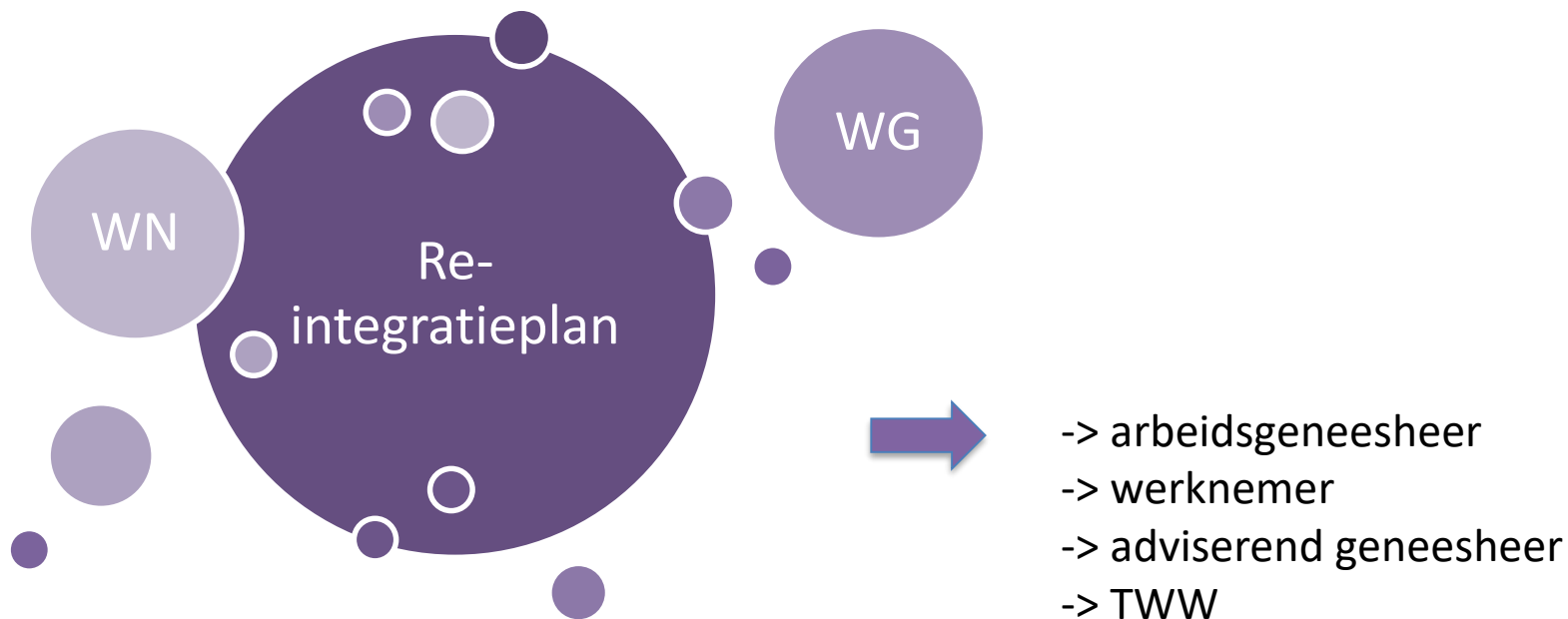
Re-integratieoverleg

Overleg WG – WN – PAAG –
disability case manager/HR/...

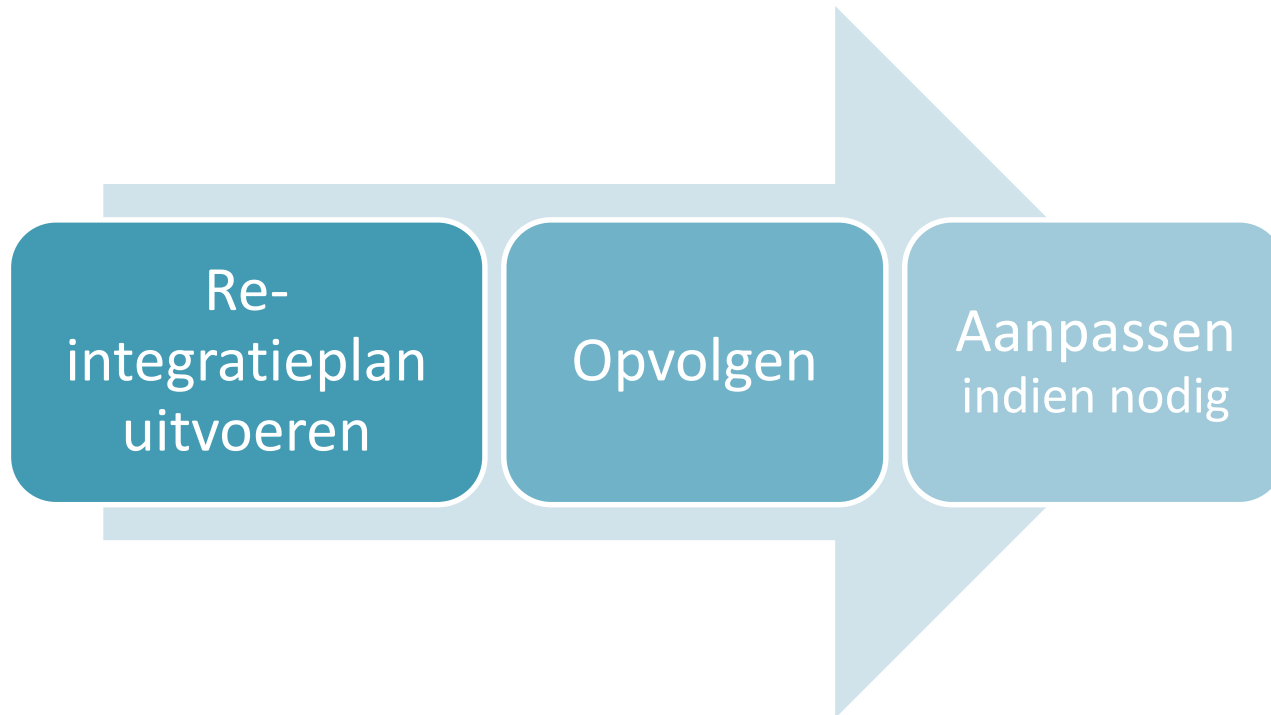
Akkoord

Adviserend geneesheer

Re-integratietraject stap 4



Re-integratietraject stap 5



Arbeidsrechtelijke omkadering



Arbeidsovereenkomstenwet 3/7/1978

=> Wet 20/12/2016 (BS 30/12/2016)

- Vermoeden behoud initiële arbeidsovereenkomst
=> Tijdelijke bijlage bij arbeidsovereenkomst
- Berekening opzeggingsvergoeding op basis van
initieel loon
- Neutralisatie gewaarborgd loon
- Kader voor medische overmacht

Bedankt !!!



valerie.vervliet@peeters.fed.be