

Buurtwerk 't Lampeke in Leuven

't Lampeke is, naast veel andere dingen, een LDE-initiatief in Leuven. Lieven Verlinde, adjunct-coördinator in buurtwerk 't Lampeke, vertelt wie ze zijn, wat hen drijft en voor welke uitdagingen ze momenteel staan.

Integrale en geïntegreerde werking

Lieven: Buurtwerk 't Lampeke is een geheel dat verschillende delen omvat: Buurthuis 't Lampeke, dagopvang de Wurpskes, Kinderwerking Fabota en Jongerenwerking den Tube. We hebben een erkenning als LDE buurtgerichte kinderopvang en LDE preventieve gezinsondersteuning. Daarnaast hebben we een erkenning als vereniging waar armen het woord nemen en als kinderdagverblijf op Vlaams niveau. Vanuit de stad zijn we erkend als buurtwerking. 't Lampeke ligt in de Ridderbuurt in Leuven en richt zich rechtstreeks tot mensen binnen én buiten de buurt die, om welke reden ook, maatschappelijk kwetsbaar zijn of dat dreigen te worden.

't Lampeke is wat we noemen een 'integrale en geïntegreerde' werking. **Integraal** omdat we alle levensdomeinen omvatten met een aanbod voor alle leeftijden. Binnen het werken met gezinnen bieden we niet alleen naschoolse opvang aan, we koken samen met de ouders en de kinderen, gaan in onze 'speelgoedwinkel' met de ouders aan de slag rond opvoeding, organiseren gezamenlijke bezoeken aan de bib, theatervoorstellingen en infosessies zoals 'Hoe schrijf ik mijn kind in voor het Secundair Onderwijs', begeleiden ouders in het aanvragen van een studiebeurs,... Wij doen het allemaal. Die diversiteit aan activiteiten is een enorme rijkdom. Bij armoede hangt immers alles samen met elkaar. Neem nu de mevrouw die hier vorige week aanklopte, op zoek naar opvang voor haar kinderen. Die opvang kunnen we momenteel niet bieden, aangezien we met een wachtlijst van 60 kinderen zitten. Maar wat we wél konden aanbieden, is een plaatsje in ons multi-culturele koor en een plek in ons buurtrestaurant. Ze kan ook bij ons terecht voor opvoedingsondersteuning en ze kan deelnemen aan gezinsactiviteiten. Zo komen we ook een stuk tegemoet aan de noden van dat gezin.

't Lampeke werkt ook **geïntegreerd**:

- Ondanks de diversiteit van de verschillende onderdelen en de verschillende locaties vormen we toch 1 geheel.
- Verbinding en samenwerking met het reguliere circuit van kinder- en jongerenopvang. Klachten rond oneerlijke concurrentie krijgen we nooit. Integendeel, wij werken uitstekend samen op de werkvloer, in overlegorganen en binnen het Leuvense Huis van het Kind.
- Geïntegreerd in onze buurt. Een voorbeeld: de huiswerkbegeleiding van onze kinderen gebeurt in samenspraak met de betrokken lagere scholen. Op basis van wat wij zien bij de kinderen, geven we feedback aan de leerkrachten. Eén school heeft op basis daarvan reeds zijn huiswerkbeleid geëvalueerd en bijgestuurd. We presenteerden op 18 maart onze dvd 'Huiswerkklasse', die gaat over het effect van huiswerk bij kansarme gezinnen en scholen laat nadenken over hun huiswerkbeleid.

Diversiteit in personeel

Lieven: 't Lampeke biedt niet alleen een heel divers pallet aan activiteiten aan, ook ons personeelsbestand weerspiegelt die diversiteit. We hebben maar liefst 11 nationaliteiten in dienst. En dan heb ik het nog niet over onze 250 vrijwilligers en de 150 stagiairs (op jaarbasis). Die multiculturaliteit vormt een inhoudelijke meerwaarde. Een allochtone jongeman als begeleider in de kinderopvang, dat is een mooi rolmodel. Een voorbeeld naar onze gezinnen toe. Belangrijk is dat het hierbij gaat over sociale en etnisch-culturele diversiteit, over leeftijd, opleidingsachtergrond, ... Wij vertrekken vanuit talenten en mogelijkheden en beperken ons niet tot het (wel of niet erkende) diploma dat ze op voorhand hebben.

Speciaal voor de begeleiding en ondersteuning van onze doelgroepwerknemers, hebben we een personeelslid in dienst. Het is duidelijk dat dit nodig is. Die ondersteuning neemt heel verschillende vormen aan: meegaan naar belangrijke gesprekken, contacten onderhouden met OCMW en advocaten, ondersteunen in persoonlijke problemen, ... Daarnaast krijgen mensen die bij ons beginnen ook een inhoudelijke opleiding en, indien nodig, taallessen. Het gaat om kwetsbare mensen, die heel wat meegemaakt hebben en/of nog steeds meemaken. Als de middelen daarvoor zouden wegvallen, zou dat een kwalijke evolutie zijn.

Uitdagingen

Lieven: "De inwerkingtreding van het nieuwe decreet bezorgt ons veel kopzorgen. De toeleiding verloopt te traag. We hebben in het voorjaar een vervanging moeten doen. We hadden kandidaten, maar toch heeft het 5 maanden geduurd eer we de persoon konden aanwerven. Vroeger konden we binnen ons eigen netwerk gemakkelijk mensen vinden, nu ligt de drempel voor de toeleiding veel hoger. Hopelijk komt er beterschap en zijn dit beginnersfouten binnen het nieuw opgestarte systeem.

In het nieuwe decreet ligt de nadruk ook veel te sterk op doorstroom. Natuurlijk staan we daar achter, maar voor veel mensen is dat simpelweg geen haalbare kaart. En zeker niet binnen de periode, die nu wordt vooropgesteld. Er is te weinig plaats voor individuele contexten. Wij pleiten er ook voor om meer verbinding te maken. Creëer geen twee aparte werelden. Dat gaat ook over taalgebruik en dus over hoe mensen denken. Mijn haren gaan rechtop staan als ik hoor dat mensen moeten doorstromen naar een volwaardige job. Wij bieden evengoed volwaardige jobs aan! Het is altijd hetzelfde: wij zijn geen 'echte' jeugdbeweging of kinderopvang, wij zijn geen 'echte' werkplek, mensen mogen even blijven en moeten dan weg. Stop daarmee. Het gaat over tweerichtingsverkeer en samenwerking. Een pijl met TWEE kanten. Heen én weer.

Mijn grootste bezorgdheid is echter de dreiging van de afschaffing van de SINE-middelen. Als we die middelen kwijt raken, zonder compensatie, dan moeten we de 7 mensen die in onze LDE-erkenningen werken, simpelweg ontslaan. Meer geld vragen aan onze gebruikers is, gezien onze doelgroep, geen optie. En dat geldt niet alleen voor ons. Als die middelen echt wegvallen gaan 1000den werknemers terugvallen op een uitkering. Mensen die vandaag mooie resultaten neerzetten in hun job.

Los van het nieuwe decreet stelt ook het thema duurzaamheid en de keuzes die de samenleving daarrond maakt ons voor uitdagingen. Dit heeft een rechtstreekse impact op onze werking. Enkele voorbeelden: waarom blijven investeren in bedrijfswagens en primaire aandacht voor de auto in plaats van een sterk openbaar vervoer? Waarom blijven er grote winkelcentra komen aan autostrades en grote parkingen in de binnenstad? Waarom moeten de fietspunten stoppen? Hoe

kunnen we gezonde voeding promoten bij onze gezinnen als ongezonde voeding veel goedkoper blijft?”

't Lampeke in cijfers

- 33 mensen in dienst (25 VTE), waarvan 7 doelgroepwerknemers
- 250 vrijwilligers en 150 stagiairs op jaarbasis
- Bereikt op jaarbasis circa 360 verschillende kinderen en jongeren
- Begeleidt dagelijks 45 kinderen met het huiswerk
- Ondersteunt jaarlijks meer dan 80 gezinnen, waarvan 45 intensief
- Serveert op jaarbasis 4700 maaltijden
- Telt 11 verschillende nationaliteiten bij haar medewerkers, en een veelvoud daarvan in de mensen die bereikt worden

www.lampeke.be