

Meer maatwerk voor meer welvaart in Vlaanderen

Volop inzetten op talenten!

De Vlaamse economie kende de laatste jaren een gestage groei, wat zich vertaalde in een hoge werkgelegenheidsgraad en lage werkloosheidscijfers. Deze economische groei komt nu echter onder druk te staan. Vlaanderen kampt immers met een aanzienlijke arbeidsmarktkrapte en mismatches tussen vraag en aanbod. Enkel door alle beschikbare talenten aan te spreken, waaronder de onbenutte arbeidsmarktreserve, kunnen we de economie en dus ook de welvaart in Vlaanderen versterken.

Dit vereist een perspectief waarbij de persoon en zijn/haar competenties centraal staan. Door een context te creëren waarbinnen de aanwezige talenten maximaal ontwikkeld kunnen worden, kunnen deze personen betaalde arbeid uitvoeren en een economische bijdrage leveren. In Vlaanderen is er één type onderneming die dit perspectief in zijn DNA heeft, nl. de maatwerkbedrijven. Maatwerkbedrijven gaan immers uit van de talenten van hun werknemers en zoeken in het verlengde hiervan activiteiten. Deze activiteiten aanpassen aan de mogelijkheden van de doelgroepwerknemers, samen met een maximale begeleiding op maat, zorgt ervoor dat zelfs beperkte talenten economisch kunnen worden ingezet. In een context waarin iedere beschikbare arbeidskracht telt, vergroten maatwerkbedrijven de groep van mensen die economisch bijdragen (en verkleinen ze de groep afhankelijk van uitkeringen). Het is dan ook logisch dat de rol van de maatwerkbedrijven in het Vlaams activeringbeleid nog in belang zal toenemen!

En dit geldt ook voor de samenwerking tussen de maatwerksector en de reguliere bedrijven. Maatwerkbedrijven zijn een belangrijke bedrijfseconomische partner van heel wat Vlaamse bedrijven en organisaties. Maatwerkbedrijven kunnen de reguliere Vlaamse bedrijven en organisaties daarnaast ook ondersteunen in hun aanpak van de krapte op de arbeidsmarkt. Zo kan het reguliere bedrijf werk uitbesteden aan het maatwerkbedrijf, waardoor er arbeidsvolume vrijkomt, of kan het reguliere bedrijf doelgroepwerknemers tewerkstellen met ondersteuning vanuit de maatwerkbedrijven. Dit laatste kan ook in functie van een doorstroomtraject.

Bijdrage aan het regeerakkoord

Maatwerkbedrijven kunnen in de komende legislatuur een nog grotere impact creëren op de welvaart van Vlaanderen door de tewerkstelling van meer talenten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervoor is echter een coherent en geïntegreerd kader nodig. Groep Maatwerk biedt daarom volgende tekst met vijf concrete werkterreinen aan voor het Vlaamse Regeerakkoord:

- **Meer activering**

Tewerkstelling in maatwerkbedrijven is een krachtig instrument in het activeringsbeleid. Er wordt geijverd voor een pact tussen de Vlaamse en federale overheid om zo, bijkomend aan een substantieel Vlaams groeipad, extra middelen te generen voor een versterkt activeringsbeleid voor personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Daarnaast kan tewerkstelling in maatwerkbedrijven, buiten het maatwerkkader, meer dan nu ingezet worden in functie van activering van andere kansengroepen op de Vlaamse arbeidsmarkt zoals langdurig zieken, vluchtelingen, ...

- **Meer maatwerk**

De maatwerkregelgeving is van kracht sinds 1 januari 2019. Ten einde de doelstellingen van maatwerk nog meer te verwezenlijken, is verdere uitwerking en verfijning van het maatwerkkader noodzakelijk. Er wordt daarom in de volgende legislatuur een principeakkoord afgesloten tussen de stakeholders waarin de kwalitatieve begeleiding, de indicering op basis van (evoluerende) afstand tot de arbeidsmarkt, de toeleiding van PmAH/PSP/UKW en de harmonisatie van cao's wordt vormgegeven.

- **Meer inclusie**

We bouwen verder aan een inclusieve arbeidsmarkt. We creëren een ondersteuningscontinuüm gaande van arbeidszorg (waarbij we maximaal inzetten op activering richting betaalde arbeid), over collectief maatwerk tot tewerkstelling in een regulier bedrijf met ondersteuning. Individueel maatwerk wordt vormgegeven en krijgt net als het hervormde LDE en de enclavewerking een plaats in dit continuüm. Het is hierbij essentieel dat schotten vermeden worden en dat werknemers, in functie van hun noden, zich flexibel kunnen bewegen op dit continuüm. In deze benadering zien we finaliteitstewerkstelling in maatwerkbedrijven als volwaardige tewerkstelling.

- **Meer inspanningen vanuit de overheid**

De Vlaamse overheid heeft inzake inclusie ook een verantwoordelijkheid als werkgever. Dit vertaalt zich in de doelstelling om 3% personen met een handicap tewerk te stellen. Ondanks de vele inspanningen slaagt de overheid hier tot op heden niet in. De Vlaamse overheid kan deze doelstelling echter ook realiseren door een intensere samenwerking met maatwerkbedrijven/organisaties die PmAH tewerkstellen. Max. 1/3de van het 3%-streefcijfer kan indirect worden gerealiseerd via een uitbesteding door de Vlaamse overheid aan maatwerkbedrijven.

- **Meer focus in de ondersteuning**

We zetten versterkt in op de tewerkstellingskansen van de minst inzetbare doelgroepwerknemers, het aanpakken van de vergrijzingproblematiek binnen de maatwerkbedrijven en op technologie als motor voor de tewerkstelling van personen met beperkte competenties. Het ondersteuningsbeleid wordt zodanig hervormd dat de maatwerkbedrijven hierin worden gefaciliteerd. Door het ondersteuningsbeleid meer te focussen, creëren we een grotere impact.