

#onderneemslim



## Maatwerkers produceren reflectoren voor zelfrijdende heftrucks

Bij Movanis in Oostende worden zelfrijdende heftrucks geproduceerd. De reflectoren die gebruikt worden voor de plaatsbepaling van de zelfrijdende heftruck (AGV), worden van A tot Z geassembleerd in maatwerkbedrijf Oosterbank.

**Johan:** Onze heftrucks kun je vergelijken met een soort robots. Ze rijden zonder chauffeur rond in het magazijn. Opdat ze zouden weten waar ze zich bevinden, hebben ze plaatsbepaling nodig. Dit gebeurt door een laser die continue de omgeving scant. De laser herkent die reflectoren en kan zo zijn positie berekenen. De productie van deze reflectoren is precisiewerk. En net daar zijn de medewerkers van de Oosterbank zo sterk in.

**Carl Decq,** atelierversaandelijke afdeling Blankenberge van de Oosterbank: "Om dit mogelijk te maken, heeft onze afdeling werkvoorbereiding een studie gemaakt van het uit te voeren werk en hoe dit kon aangepast worden aan de noden en mogelijkheden van onze werknemers. Zij hebben speciale hulpstukken en werkinstructies gemaakt, die helpen bij het plakken van de reflectoren om de

foutenmarge op die manier laag te houden. Dankzij de nodige aanpassingen, hebben we dit werk herleid tot eenvoudig manueel werk, dat ondertussen al door vier van onze werknemers kan uitgevoerd worden. De grote sterkte van onze mensen ligt in de mate van concentratie die zij kunnen aan de dag leggen: het laatste stuk van de dag wordt met evenveel zorg gemaakt als het eerste stuk.

**Johan:** Klopt! De meerwaarde van de samenwerking ligt verder in de 'gerustheid': eenmaal ik de bestelling overgemaakt heb aan Oosterbank weet ik dat het in orde komt. De communicatie verloopt vlot en de kwaliteit die ze bieden is constant. Bovendien leveren ze snel en passen ze zich flexibel aan aan onze productienoden. Ze bevinden zich ook op minder dan 5 minuten rijden, wat toch een extra troef is.

## JUST DO IT!

**Filip Peeters,** Sr HR Business Partner Logistics, EMEA Nike: Nike ELC en Lidwina werken ondertussen meer dan twintig jaar samen. In de beginperiode versterkte het Lidwina-team het footwear DC om er producten te herwerken. Een enclave stond toen nog in zijn kinderschoenen, maar het Lidwina-team legde creativiteit en een innovatieve denkwijze aan de dag om de Europese Logistieke Campus (ELC) te ondersteunen. In de loop der jaren is het samenwerkingsverband alleen maar sterker en groter geworden, en ook een samenwerking met andere maatwerkbedrijven in andere domeinen aangegaan. Vandaag zijn er een zeventigtal Lidwina-medewerkers in het ELC aan de slag. Hoewel ze werken volgens een persoonlijk werkregime, maken ze echt deel uit van het team. Lidwina-medewerkers voeren heel wat verschillende taken uit:

van dozen plooiën en pakketjes klaarmaken in operatons tot hulp bij groenonderhoud van onze campus. De grootste troeven van het Lidwina-team zijn hun betrouwbaarheid, flexibiliteit en transparantie m.b.t. hun capaciteiten. Drie kenmerken waar wij als organisatie ook wat van kunnen leren. Binnen het ELC zetten we in op het talent van onze medewerkers, ook op het talent van onze Lidwina-medewerkers. Zij blinken vaak uit in repetitief werk. Het geeft hen energie en ze voeren die taken heel goed uit. De ELC-collega's appreciëren hen daarvoor enorm. Bij Nike geloven we in de kracht van diversiteit, zowel bij onze medewerkers als bij onze partners. We streven naar een duurzame en inclusieve maatschappij waarbinnen we kansen kunnen geven aan kwetsbaren. De samenwerking met Lidwina weerspiegelt die missie. Het ELC en Lidwina gaan hand in hand en samen maken ze van de samenwerking een succes. JUST DO IT!